


 Приложение 2
 УТВЕРЖДЕНА
 Приказом заведующего МКДОУ № 11
 «Колосок» с. Дивное
 А.Н. Токарева
 от 19 сентября 2022 года № 118

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МКДОУ № 11 «Колосок» с. Дивное

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных актов образовательной организации: - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МКДОУ № 11 «Колосок» с. Дивное - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКДОУ № 11 «Колосок» с. Дивное - Приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. Подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации,

		желающие принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных
4	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1. Формирование наставнических пар/групп 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника /наставников
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества(анкетирование); 2. Проведении конференции или семинара. 3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и краевом уровнях